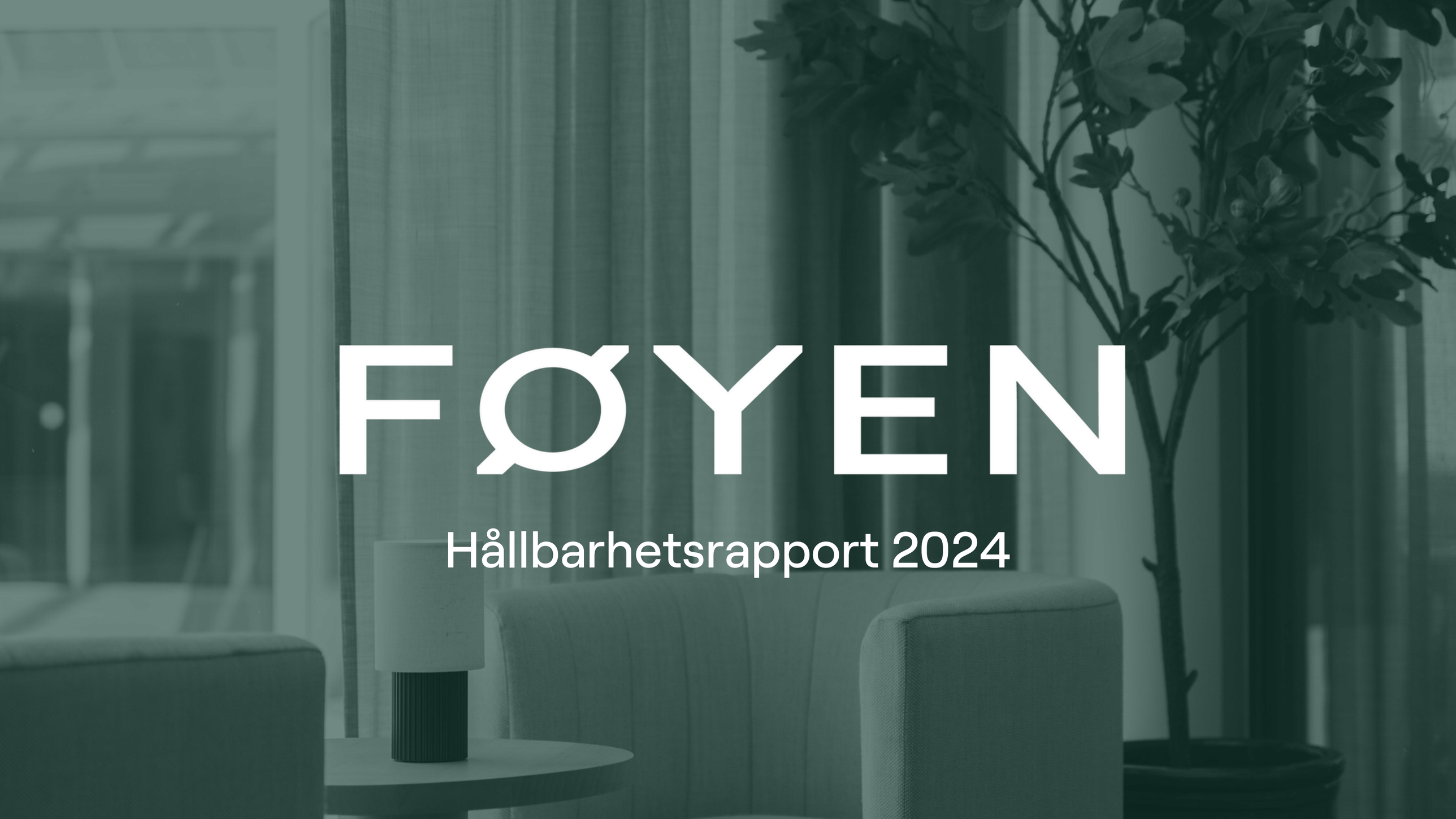


FØYEN

Hållbarhetsrapport 2024



Innehåll

3. Om Foyen Advokatfirma och vår rapport
5. Hållbarhetsgruppen har ordet
6. Höjdpunkter 2023
7. • EVP
8. • Primära arbetsgivarerbjudanden
10. • Värderingar
11–13. • Initiativ från organisationen
14. Policys
15. • Foyen KULTUR
16. • Foyen AKTIV
17. • Foyen FRI
19. Målsättningar – 2024 och långsiktiga
20. Foyen och de globala målen
21. • Jämställdhet
22. • Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
24. • Minskad ojämlikhet
25. • Hållbar konsumtion och produktion
26. • Fredliga och inkluderande samhällen
27. Tack!

Om Foyen Advokatfirma och vår rapport

Foyen är en affärsjuridisk advokatbyrå med starkt branschfokus och vass juridisk kompetens. Sedan starten 1987 har vi levererat juridiska lösningar och arbetat upp spetskompetens inom rättsområdena för våra branscher. Idag har vi en verksamhet på ca 100 medarbetare som befinner sig i Stockholm, Göteborg och Malmö. Tillsammans med några av branschens skarpaste hjärnor, levererar vi juridik till det privata och offentliga samhällsbygget samtidigt som vi lyfter varandra till nya nivåer av kunskap och insikt. Rättsområden som huvudsakligen ligger till grund för vårt agerande inom våra kärnområden: Entreprenad, Fastighet, Offentliga affärer, Tvistlösning, Mark- och miljörätt samt Energi och innovation.

Foyens hållbarhetsrapport för 2023 var startskottet på Foyens strategiska hållbarhetsarbete. Vi hade påbörjat detta arbete sedan tidigare men rapporten möjliggör ett mer strategiskt och kontinuerligt hållbarhetsarbete framåt. Foyens hållbarhetsarbete är en insats vi försöker att göra tillsammans med hela organisationen och där samtliga medarbetare som vill får bidra. Att arbeta aktivt med hållbarhetsfrågor och inkludera organisationen är ett av Foyens högst prioriterade mål framåt. Då vi inte omfattas av några rapporteringskrav är vår rapport frivillig, men ack så viktig. Rapporten innehåller både genomförda och planerade satsningar inom främst social och miljömässig hållbarhet.

Med denna hållbarhetsrapport vill vi ge en samlad bild över var vi står idag, men framförallt belysa vad vi ska göra framåt för att bli ännu bättre. Vårt mål är att ge våra medarbetare, klienter, branschkollegor, samarbetspartners och andra intressenter en tydlig bild av Foyens grundvärderingar, samt vad vi har för vision framåt. Med detta hoppas vi även kunna inspirera och vara en förebild för andra i, och utanför, vår bransch.



110 medarbetare

3 kontor

262 MSEK omsättning



“Här inleds ett strategiskt arbete utan definierat mål, då den fortsatta processen i sig är det primära målet.”

Hållbarhetsgruppen har ordet

Som advokatbyrå har Foyen likt övriga i branschen högt ställda krav på sig, både internt och externt. Högt ställda krav inte bara inom ramen för vår rådgivning utan även när det kommer till centrala frågor som etik, jämställdhet, mångfald, inkludering och miljömässig hållbarhet. För oss på Foyen är det en självklarhet att genom vårt hållbarhetsarbete bidra till ett mer hållbart samhälle och arbetsliv. Foyens målsättning är att våra medarbetare såväl som våra samarbetspartners ska vara stolta över att vi tillsammans bidrar till Foyens initiativ och strategiska arbete inom ramen för social och miljömässig hållbarhet.

När vi startade det mer strategiska hållbarhetsarbetet 2023 valde vi att involvera hela organisationen. Vi hade en strategikonferens och arbetade i grupper på temat de globala målen, för att staka ut en väg framåt där alla hade varit med och fått en möjlighet en påverka. Dessa koncentrerade dagar på temat hållbarhet resulterade i våra två fokusgrupper, social hållbarhet och miljömässig hållbarhet. Vi har alltid haft hållbarhet på agendan och arbetat med dessa frågor, men inte inom ramen för denna struktur som nu tagits fram. Vi insåg tidigt i processen att vi redan har vissa delar på plats. Samtidigt insåg vi även att vi har mycket vi kan utveckla inom flera områden. Under 2024 har vi arbetat med hållbarhetsfrågorna i staben, och haft mest fokus på att genomföra de beslut vi fattade 2023.

Inom vår bransch ser vi ett tydligt växande fokus på hållbarhetsfrågor. Att kraven på kunskap och action ökar. Det handlar till stor del om hur vi själva agerar och hur vi väljer att prioritera. Det är viktigt för oss att rakryggat analysera vilka tillkortakommanden vi har och vad vi kan förbättra. Vi ser även hur hållbarhetsfrågan har växt i valet av arbetsgivare. Vår bransch brottas fortsatt med stora utmaningar, i synnerhet när det gäller jämställdhet och mångfald. Foyen är inget undantag. Ska vi över tid vara det givna valet för både klienter, medarbetare och potentiella medarbetare så behöver vi intensifiera vårt arbete i dessa delar. Inte minst för att behålla de talanger vi har som medarbetare idag. De konkreta förändringar vi gjort hittills inom ramen för vårt hållbarhetsarbete, och som vi kan tydliggöra i denna rapport, är bara ett första steg. För oss är det ett viktigt, centralt och pågående arbete som inte har ett färdigställandedatum då hållbarhetsarbetet kräver att vi hela tiden tar nya steg framåt. Detta är bara början.



Höjdpunkter 2024

Employer Value Proposition

Under 2023 arbetade vi mycket med vår värdegrund, Foyens EVP, som vi tillsammans med hela organisationen tog fram utifrån föreläsningar på temat, undersökningar i organisationen och workshops tillsammans. Resultatet blev Foyen ÄR - en medarbetarguide för både nuvarande och framtida medarbetare. Foyen ÄR identifierar viktiga fakta och definierar de värden vi allra helst vill förknippas med som arbetsgivare.

**Ett Employer Value Proposition (EVP) består i regel av tre huvudsakliga delar: primära arbetsgivarerbjudanden, värderingar och medarbetarlöfte. Utöver det adderas annan relevant information.*

Välkommen till Foyen ÄR – grunden i vårt arbetsgivarvarumärke och kompassen i vår företagskultur. Ett verktyg som visar våra styrkor, ringar in vår kärna och sammanfattar hur vi ska agera för att attrahera, rekrytera och behålla talanger. Världen förändras i en allt snabbare takt och för oss är det viktigt att hänga med. I livets alla skeden vill vi vara en stabil och öppen arbetsplats där kvalitet går före vassa armbågar och kunskap är viktigare än antal år i branschen. Vi vet att arbetstimmarna som jurist kan vara många, men genom tillit och laganda ser vi till att återhämtning och balans finns på agendan.



Läs vår medarbetarguide
Foyen ÄR i sin helhet på
foyen.se/karriar/

Sneak peek

Foyen ÄR -
Primära arbetsgivarerbjudanden

En genuin gemenskap

Vi som jobbar här är ett gäng prestigelösa och jordnära människor. Vi trivs ihop, tycker om att jobba i team och äger framgångar och motgångar tillsammans. Här föredrar vi en platt struktur med öppna dörrar, gemensamma luncher och trevliga aktiviteter. Även om vi är tre kontor strävar vi alltid efter att vara ett Foyen.

En utvecklande karriär

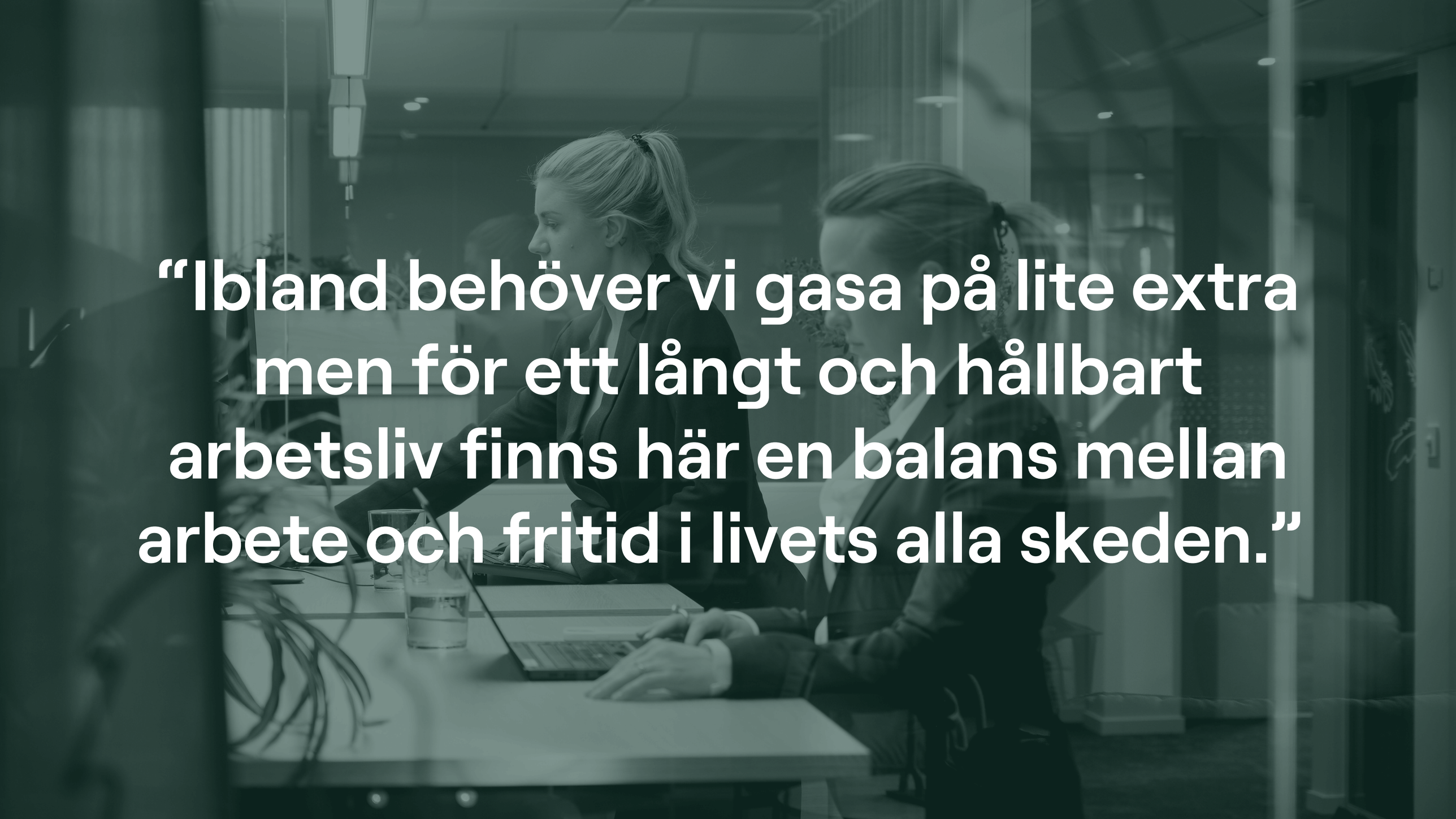
Hos oss är arbetet varierat och du uppmuntras att ta för dig från dag ett – inrikta dig, engagera dig och fortbilda dig. Som ny jurist blir du upplärd och sedd med möjlighet att möta klienter i ett tidigt skede. I våra affärsstödjande funktioner får du utvecklas och möjlighet att växa. Som senior jurist får du driva ärenden och utmanas. På Foyen finns det stora möjligheter - här är du med och skapar förutsättningar för din karriär.

Ett dynamiskt arbetsliv

Att arbeta som konsult innebär att klienten och uppdraget styr. Ibland behöver vi gasa på lite extra men för ett långt och hållbart arbetsliv finns här en balans mellan arbete och fritid i livets alla skeden.

En trygg arbetsgivare

Vi ska arbeta många år tillsammans och därför är det av största vikt med en fin sammanhållning och en trivsam kultur. Vi investerar i våra medarbetare och agerar som en fast grund så att du får möjlighet att utvecklas mot att bli en självständig konsult. För oss innebär trygghet dessutom att företaget är en stark spelare på marknaden samt att vi har tydligt ställda förväntningar och ett starkt framtidsfokus.



“Ibland behöver vi gasa på lite extra men för ett långt och hållbart arbetsliv finns här en balans mellan arbete och fritid i livets alla skeden.”

Foyen ÄR - Värderingar

Vi levererar kvalitet

En hög kompetensnivå och juridisk rådgivning med mycket god kvalitet är grunden i vår verksamhet och vi tar alltid våra arbetsuppgifter på det allvar som krävs. Vi bemöter varandra med respekt och agerar professionellt mot alla vi möter. Det är kvalitet för oss. När man anlitar Foyen får man inte bara en jurist utan en av Sveriges bästa.

Vi förvaltar vår spetskompetens

Vår kunskap är vår främsta produkt och det finns en respekterad spetskompetens inom våra väggar som vi förvaltar väl. För att hålla högsta nivå tar vi ständiga initiativ till vår egen kompetensutveckling. Det gör oss till ett högpresterande gäng som söker upp information och ser lärdomar även i motgångar. Vi vet också att kunskap är någonting man ska vara generös med och genom att utveckla andra utvecklar vi oss själva och Foyen i stort.

Vi värderar livet utanför

I ett yrkesliv som kräver många timmar är det viktigt med ett hållbart synsätt på detta. Även om vi verkar inom en högpresterande bransch finns ett liv utanför jobbet och för att upprätthålla vårt välmående tar vi balansen mellan arbete och fritid på allvar. Vi förstår att våra medarbetares behov varierar över tid, därför skapar vi utrymme för livet utanför. Att måna om varandra så att vi mår bra och trivs är för oss en självklarhet.

Vi skapar rum för varandra

Vi tror på ett yrkesliv där vi arbetar tillsammans och där vi delar kunskap, ger av vår tid och hjälper varandra vid frågor och funderingar. Vi är lagspelare som sätter projektets kvalitet före egenintressen och vattentäta skott. Allt utifrån en vi-anda med främsta fokus på att leverera rådgivning med mycket hög kvalitet.



Initiativ från organisationen





“Vi vill göra skillnad genom att inspirera ungdomar och ge tillbaka till samhället.”

Vi är mycket stolta över det fina initiativ som kommer från två av våra jurister på Foyens Malmökontor. Två jurister som själva startat upp ett utbildningsprogram mot högstadier samt gymnasieskolor i utsatta områden i Malmö i syfte att inspirera och motivera unga vuxna till vidare studier.

Initiativ inom ramen för social hållbarhet

Vi på Foyen Advokatfirma strävar efter att inspirera unga människor genom att illustrera de många möjligheter som öppnar sig genom vidareutbildning. Våra jurister Kimia Alemtar och Andriano Södergren har tagit ett initiativ inom ramen för advokatfirmans arbete med social hållbarhet där vi vill bidra till samhället genom att inspirera ungdomar till bl.a. fortsatta studier och upplysa om möjliga karriärvägar.

Vi vill erbjuda en unik möjlighet för elever att få en inblick i juridikens värld och vägen dit. Både Kimia och Andriano är uppvuxna i Malmö och har studerat på grundskolor i Malmös förorter. De har därigenom skapat erfarenhet från det mångkulturella Malmö och är även bekanta med de utmaningar många ungdomar står inför i denna ålder - bl.a. att motivera sig själva, svårigheterna kring vilken väg man bör ta och hur man når sina mål. Mot bakgrund av detta vill vi inspirera ungdomar genom att berätta om juristyrket inom affärsjuridiken och Kimia och Andrianos (icke-raka) väg hit. Vårt mål är att få fler av våra medarbetare att bygga vidare på detta initiativ.

Vad eleverna kan förvänta sig:

1

Inspirerande insikter och berättelser från våra egna jurister som kommer dela sina personliga resor från innan studier till yrkesliv

2

Vägledning från unga jurister som delar hur de överkom utmaningar och såg möjligheter

3

Frågestund där eleverna får möjlighet att ställa frågor till våra jurister och få konkreta svar

LFM 30 – För en klimatneutral bygg- och anläggningssektor 2030

LFM30 är ett lokalt initiativ i Skåne för att skapa en geografisk spelplan för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande.

Foyen anslöt 2023 och representeras av våra Advokater Ida och Emma. Vi ser stort värde i detta initiativ och en möjlighet att bidra till positiv förändring. Föreningen startades 2019 av åtta aktörer inom byggsektorn i Malmö stad, då dessa aktörer kände att de kommunala inte tog klimatfrågorna på tillräckligt stort allvar. LFM30's målsättning är att vara helt klimatneutral bygg- och anläggningssektor år 2030.



Ida M Ulfsdotter, Advokat | Emma Gustafsson, Advokat

“LFM30 jobbar för ett klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö, där ser vi att vi kan bidra inom ramen för vår kompetens.”





Foyen KULTUR, Foyen AKTIV, Foyen FRI

Foyen KULTUR

Foyen KULTUR är en social satsning för att stärka våra medarbetares gemensamma hälsa genom kulturupplevelser och njutningsfulla matupplevelser. På Foyen tror vi på att skapa en arbetsmiljö där våra medarbetare inte bara trivs professionellt utan även personligt. Med detta i åtanke introducerar vi stolt Foyen KULTUR – en social satsning som syftar till att stärka gemenskapen och välmåendet bland våra anställda genom olika kulturupplevelser. Bakgrunden till Foyen KULTUR ligger i övertygelsen om att en holistisk syn på hälsa inkluderar både det fysiska och mentala välbefinnandet. Genom att främja gemensamma kulturupplevelser och matäventyr strävar vi efter att skapa en balanserad arbetsmiljö där våra medarbetare kan koppla av, inspireras och stärka sina sociala band.

Kulturupplevelser

En central del av Foyen KULTUR är att erbjuda våra medarbetare möjligheten att delta i olika kulturupplevelser. Detta kan inkludera besök på teatrar, konstutställningar, musikföreställningar och andra kulturella evenemang. Genom att främja deltagandet i dessa aktiviteter strävar vi efter att stimulera kreativitet, öppenhet och en gemensam upplevelse av konst och kultur. Genom att integrera dessa aktiviteter i vår arbetsstruktur vill vi ge våra team möjlighet att utforska och uppskatta olika former av konst och kreativitet tillsammans.

Njutningsfulla matupplevelser

Mat är inte bara bränsle för kroppen utan också en källa till glädje och gemenskap. Foyen KULTUR inkluderar därför också njutningsfulla matupplevelser där medarbetarna kan samlas för att dela goda måltider och skapa minnen. Detta kan omfatta gemensamma luncher, frukostar eller middagar där teamet får möjlighet att lära känna varandra på en mer informell nivå. Genom att främja hälsosam och njutningsfull mat vill vi inte bara skapa en trevlig arbetsmiljö utan också främja medvetenhet om hälsosamma kostvanor och livsstilar.

Implementering och delaktighet

För att säkerställa att Foyen KULTUR blir en framgång inkluderar vi våra medarbetare och samtliga kontor i att föreslå olika initiativ. Detta för att samarbeta med olika intressenter, för att skapa ett varierat och engagerande kalendarium.
Genom att främja delaktighet och lyssna på medarbetarnas preferenser strävar vi efter att skapa en policy som verkligen speglar vårt företags unika kultur och värderingar.

Balans mellan arbete och fritid

Vi tror på att skapa en arbetsmiljö där medarbetarna inte bara trivs utan också växer som individer. Genom Foyen KULTUR strävar vi efter att bygga starka band, uppmuntra kreativitet och främja en hälsosam balans mellan arbete och fritid. Genom att investera i våra medarbetares gemensamma hälsa tror vi att vi inte bara skapar en bättre arbetsplats utan också bidrar till en starkare och mer hållbar framtid för vårt företag. Vi ser fram emot att skapa minnen och upplevelser tillsammans med våra fantastiska medarbetare genom Foyen KULTUR.

“Bakgrunden till vår Foyen KULTUR ligger i övertygelsen om att en holistisk syn på hälsa inkluderar både det fysiska och mentala välbefinnandet.”



Foyen AKTIV

Foyen AKTIV är en regelbunden satsning för att främja medarbetares hälsa genom gemensam fysisk aktivitet och årliga hälsoundersökningar. På Foyen värderar vi inte bara professionell utveckling utan även det övergripande välmåendet för våra medarbetare. Därför är vi stolta över vår policy "Foyen AKTIV" - en satsning för att främja fysisk aktivitet och gemenskap inom företaget, kompletterad med årliga hälsoundersökningar för att främja förebyggande vård och individuell hälsa.

Målet med Foyen AKTIV är att främja en hälsosam livsstil genom fysisk aktivitet. Vi är övertygade om att en aktiv livsstil inte bara gynnar individuell hälsa utan även stärker teamandan och samarbetet på arbetsplatsen. Genom att skapa en miljö där vi gemensamt investerar i vår fysiska hälsa strävar vi efter att skapa en balans mellan arbete och välbefinnande. Samt även inspirera till en hälsosam livsstil utanför arbetstid. Vi tror på att skapa en arbetsmiljö där våra medarbetare inte bara mår bra mentalt utan också fysiskt.

Genom Foyen AKTIV och årliga hälsoundersökningar investerar vi gemensamt i vår hälsa och skapar möjligheter för gemenskap och samarbete bortom arbetsuppgifterna. Vi ser fram emot att fortsätta främja hälsa och välmående genom regelbunden fysisk aktivitet och förebyggande vård, vilket skapar en starkare och mer hälsosam arbetskultur. Tillsammans strävar vi mot en friskare och mer aktiva arbetsplats med Foyen AKTIV.

Regelbunden fysisk aktivitet

En central del av Foyen AKTIV är den månatliga träningen där varje kontor samlas för gemensam fysisk aktivitet. Detta kan inkludera allt från gruppträning och promenader till olika idrottsaktiviteter. Målet är att skapa en variationsrik träning som passar alla. Vi samarbetar med professionella tränare och hälsocoacher för att skräddarsy träningsprogram som främjar både kondition och styrka.

Genom att erbjuda en mångfald av aktiviteter vill vi säkerställa att varje medarbetare kan hitta något som passar deras individuella behov och preferenser.

Årliga hälsoundersökningar

För att ytterligare stödja våra medarbetares hälsa erbjuder regelbundna hälsoundersökningar. Dessa undersökningar syftar till att främja förebyggande vård och identifiera eventuella hälsorisker i ett tidigt skede. Vi tror på att genom tidiga insatser och medvetenhet kan vi skapa en arbetsmiljö där varje medarbetare kan må bra och trivas på lång sikt.
Hälsoundersökningarna kommer att inkludera mätningar av vitala tecken, hälsosamtal och individuella hälsoplaner. Genom att erbjuda denna service strävar vi efter att ge varje medarbetare verktygen för att aktivt rå om sin hälsa och arbeta förebyggande.



Foyen FRI

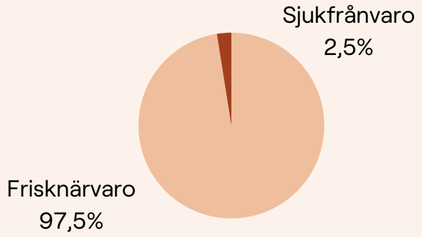
Foyens målsättning är att alla medarbetare ska få förutsättningar att nå sin fulla potential, må bra och hålla i längden för att vara ett fantastiskt stöd till våra klienter. Under pandemin sattes vår vardag och våra normala arbetsrutiner på prov då vi utmanades på individ- och organisationsnivå att arbeta på nya sätt. Vi utmanades i att bygga gemenskap och värde med hjälp av digitala hjälpmedel. Tillsammans har vi visat att detta nya arbetssätt inte utgjort något hinder för oss att leverera högkvalitativa tjänster till våra klienter. Detta är Foyen FRI – Frihet, Resultat, Individuellt ansvar.

Vi ser vår nya distansarbetspolicy som en möjlighet ur aspekten hälsa och balans i livet. Den möjliggör en kombination av arbete på kontoret och på distans. Många av våra medarbetare vittnar om att man uppskattar den tidsvinst som det innebär att inte behöva resa till och från kontoret och att man kan arbeta effektivt och fokuserat vid hemarbete.

Arbetsdagen blir mer flexibel och det blir enklare för många att få livspusslet att gå ihop och skapa tid till återhämtning och balans. Denna möjlighet till ett mer hållbart arbetsliv för många vill vi naturligtvis ta vara på.

Under 2024 kommer vi att bygga på med ytterligare verktyg för att följa hur Foyen FRI efterlevs och upplevs genom kontinuerlig pulsmätning i organisationen. Frågan om hälsa har också fokus i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. I samråd med våra arbetsmiljöombud på respektive kontor arbetar vi därtill löpande med hälsofrämjande aktiviteter och insatser. Utöver detta erbjuds samtliga medarbetare friskvårdsbidrag, vaccination mot den årliga influensan samt regelbundna hälsokontroller, där såväl det fysiska som psykiska hälsotillståndet undersöks och kartläggs. Våra hälsokontroller utförs av vår företagshälsovård, vilken vi har ett nära samarbete med och möjlighet att anlita vid behov av insatser inom området rehabilitering och hälsa.

Alla våra anställda omfattas även av en särskild hälsoförsäkring som erbjuder vårdinsatser i förebyggande syfte, såsom samtalsstöd, ergonomi och stöd för stressreduktion och sömnhälsa. Årligen utbildar vi vår personal i HLR (hjärt-lungräddning) samt aktiv brandsläckning. Under våren 2024 genomfördes ett utbildningstillfälle där all personal fick möjlighet att delta för att ha kunskapen och kunna agera aktivt vid situationer av akut fara för hälsa och liv. Vi har under flera år haft en stabil frisknärvaro. 2023 var frisknärvaron 97,5 %.





Målsättningar 2025 och långsiktiga

2025

- Genomföra föreläsningar i skolor i utsatta områden med målet att inspirera fler att söka sig till advokatyrket.
- Utveckla vårt samarbete med LFM30.
- Implementera ett medarbetarundersökningsverktyg i syfte att samla in data om våra medarbetares välbefinnande, trivsel och engagemang, för att kunna skapa en kultur som kontinuerligt förbättras.
- Rikta fokus på möjliggörande av att förena föräldraskap och en karriär i konsultverksamhet.
- Utveckla våra chefer och ledare i ledarskapsfrågor kopplade till våra styrdokument och fokusområden.
-

Långsiktiga

- Vi ska senast 2025 ha minst 30% kvinnliga delägare.
- Arbeta för större mångfald på samtliga positioner.
- Göra ytterligare satsningar på utbildning inom affärsmannaskap, projektledning och ledarskap.
- Implementera ett feedbackverktyg i våra projekt med klienter.
- Minska vårt klimatavtryck genom gröna hyresavtal för alla våra tre kontor.
- Ha en helt molnbaserad IT-miljö för lägre klimatavtryck.
- Säkerställa en fördomsfri rekryteringsprocess.
- Vi ska successivt minska vår personalomsättning med målet att årligen ligga under 10% i snitt.

”Vi ska under 2025, och på sikt, kontinuerligt se över våra mål för att utveckla och anpassa oss efter vår omvärld och förutsättningar.”

Måluppfyllnad 2024

- Vi har genomfört 8 föreläsningar i skolor i utsatta områden med målet att inspirera fler att söka sig till advokatyrket. Föreläsningarna har varit mycket uppskattade av eleverna och arbetet kommer fortsätta framåt.
- Vi har deltagit i årsmötet med LFM30 och arbetat aktivt med LFM30 för att vidareutveckla vårt samarbete.
- Under 2024 har vi implementera ett nytt HR- Verktyg (HaileyHR). I detta verktyg finns funktionalitet för medarbetarundersökning. Under hösten 2024 skickades en medarbetarundersökning ut.
- För att rikta fokus på att att förena föräldraskap och en karriär i konsultverksamhet har vi fört dialog och samtal med medarbetare som nyligen kommit tillbaka efter sin föräldraledighet för att ännu bättre förstå hur vi kan förbättras i detta avseende.
- (Utveckla våra chefer och ledare i ledarskapsfrågor kopplade till våra styrdokument och fokusområden) – diskutera denna med de andra.
- Foyen har under 2024 utnämnt tre nya kvinliga delägare samt externt anställt ytterligare en. Samantaget är vi nu 32% kvinnor och 68% män.
- Startat upp Foyen LÄR på nytt

Foyen och de globala målen

Vi har baserat vår väsentlighetsanalys på möjligheterna att bidra till FNs 17 globala mål för hållbar utveckling. I bedömningen har utgångspunkterna varit bransch och geografiska placering. Hänsyn har även tagits till våra viktigaste intressenters förväntningar. Vidare har vi beaktat identifierade risker relaterade till miljö, social hållbarhet och styrning.

Här presenteras de fem utvalda globala mål (tillika väsentlighetsområden) som är vägledande i vårt hållbarhetsarbete.



Jämställdhet

Målet handlar om att främja jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt genom att utrota diskriminering och säkerställa fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande samt möjliggöra delat ansvar i hushållet. På Foyen har vi en kvinnlig VD och en ledningsgrupp som präglas av jämn könsfördelning vilket vi är stolta över. Men vi har en lång väg kvar att gå. Vi ser en stor betydelse i att öka andelen kvinnliga delägare hos oss på Foyen och i vår bransch i stort. Jämställdhet mellan könen är en förutsättning för att vi ska kunna främja en hållbar samhällsutveckling. Foyen kommer arbeta aktivt för en ökad jämställdhet internt men även inom vår bransch genom initiativ som tas fram i vår sociala hållbarhetsgrupp.

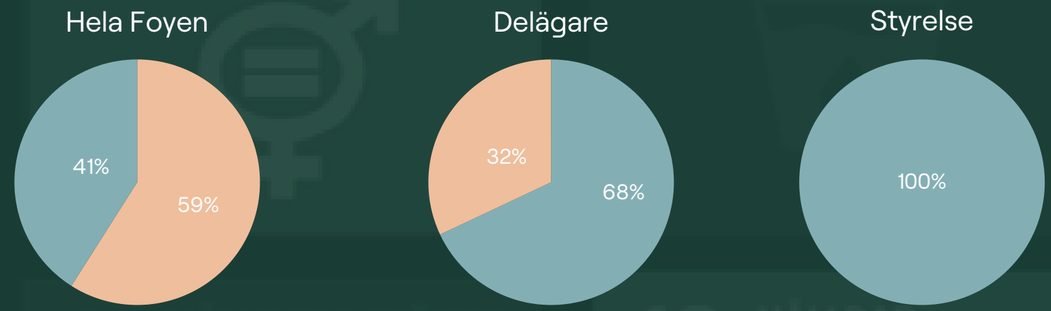
Vi behöver aktivt arbeta för en jämnare könsfördelning i vår administrativa grupp samt vår delägarkrets. Vad gäller vår administrativa grupp så har vi som målsättning att vid framtida rekryteringar ge företräde till det underrepresenterade könet om kandidaterna har likvärdiga meriter i övrigt. För att öka andelen kvinnliga delägare är det viktigt att alla kandidater ges samma förutsättningar, oavsett om det rör sig om interna eller externa rekryteringar, och att underlaget inför inval av nya delägare i möjligaste mån är jämlikt.

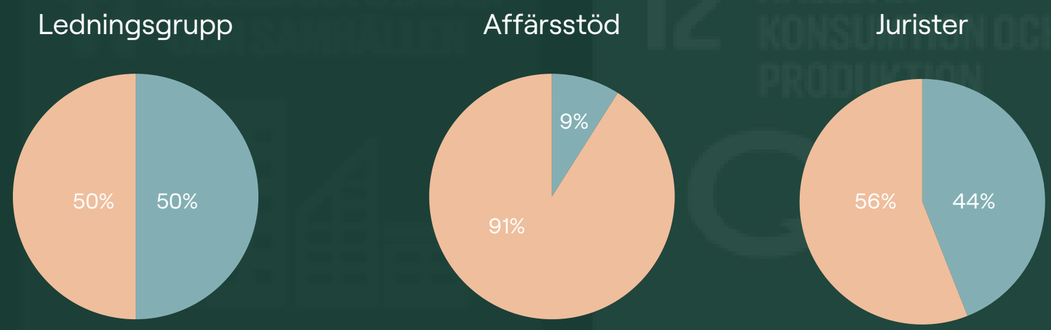


Foyens mål:

Vi ska senast 2025 ha minst 30% kvinnliga delägare.

Statistik könsfördelning





Statistik föräldraledighet

Uttagna dagar kopplat till kön



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Målet handlar om att verka för varaktig ekonomisk tillväxt som inte sker på bekostnad av sociala och miljömässiga aspekter. Det handlar även om att säkerställa arbetstagares rättigheter samt främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla. Vi investerar i våra medarbetare genom kompetensutveckling och generösa förmåner. Vi har ett flertal policys som främjar återhämtning, balans mellan yrkes- och privatliv, ansvarstagande och flexibel arbetsmiljö. Vi anser att hälsa och en positiv arbetskultur är avgörande för våra medarbetares prestation och samarbetsförmåga.



Foyens mål:

Implementera ett medarbetarundersökningsverktyg i syfte att samla in data om våra medarbetares välbefinnande, trivsel och engagemang, för att kunna skapa en kultur som kontinuerligt förbättras.

Förmåner på Foyen

- Vi har ett utbildningsprogram som heter Foyen LÄR där vi arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling.
- Hälsa är viktigt för oss. Vi utför årliga hälsoundersökningar, tränar tillsammans (Foyen AKTIV) – och självklart är vårt friskvårdsbidrag på maxnivå.
- I vår arbetsplatspolicy Foyen FRI uppmuntrar vi till återhämtning. Balans och flexibla arbetstider.
- Vi har en generös policy för våra föräldralediga.
- Vi kombinerar nytta med nöje och deltar i olika sportarrangemang som t.ex. Jurist-SM i padel och fotboll, Midnattsloppet och Stafettvasan.
- Vi tycker om att hitta på roliga saker tillsammans. Besök på opera eller teater (Foyen KULTUR), gemensamma träningspass, fredagsfrukostar och after work på kontinuerlig basis.
- För att stärka gemenskapen över kontorsgränserna bjuder vi in till byråkonferenser, kick-offs för våra affärsområden, kompetensmöten samt gemensamma fester.

Distansarbete

Foyens målsättning är att alla medarbetare ska få förutsättningar att nå sin fulla potential, må bra och hålla i längden för att vara ett fantastiskt stöd till våra klienter. Därför har vi utvecklat vår policy Foyen FRI som står för Frihet, Resultat, Individuellt ansvar. Under pandemin sattes vår vardag och våra normala arbetsrutiner på prov då vi utmanades på individ- och organisationsnivå att arbeta på nya sätt. Vi utmanades i att bygga gemenskap och värde med hjälp av digitala hjälpmedel. Tillsammans har vi visat att detta nya arbetssätt inte utgjort något hinder för oss att leverera högkvalitativa tjänster till våra klienter. Ur pandemin föddes Foyen FRI.

Foyen erbjuder medarbetare möjligheten att arbeta hemma, eller där det passar dem bäst i regel två dagar i veckan efter överenskommelse med närmsta chef. Vill man arbeta från sommarstugan, alptoppen, Malmö, Stockholm eller Göteborg så finns det inget som hindrar dig så länge den för tiden aktuella arbetsuppgiften inte kräver annat. Foyen ser gärna att vi gemensamt startar och avslutar arbetsveckan på kontoret men lämnar frihet under ansvar övriga dagar. Dock viktigt att vi är flexibla med våra dagar och vår planering. Vidare skapar närvaro förutsättningar för interaktion som skapar kreativitet och en god psykosocial arbetsmiljö vilket Foyen fäster stort värde vid.



Foyens mål:

Minska vår personalomsättning och ligga under 10% i snitt.
Rikta fokus på möjliggörande av att förena föräldraskap och en karriär i konsultverksamhet. Kontinuerligt utveckla vårt utbildningsprogram Foyen LÄR.

Kompetensutveckling

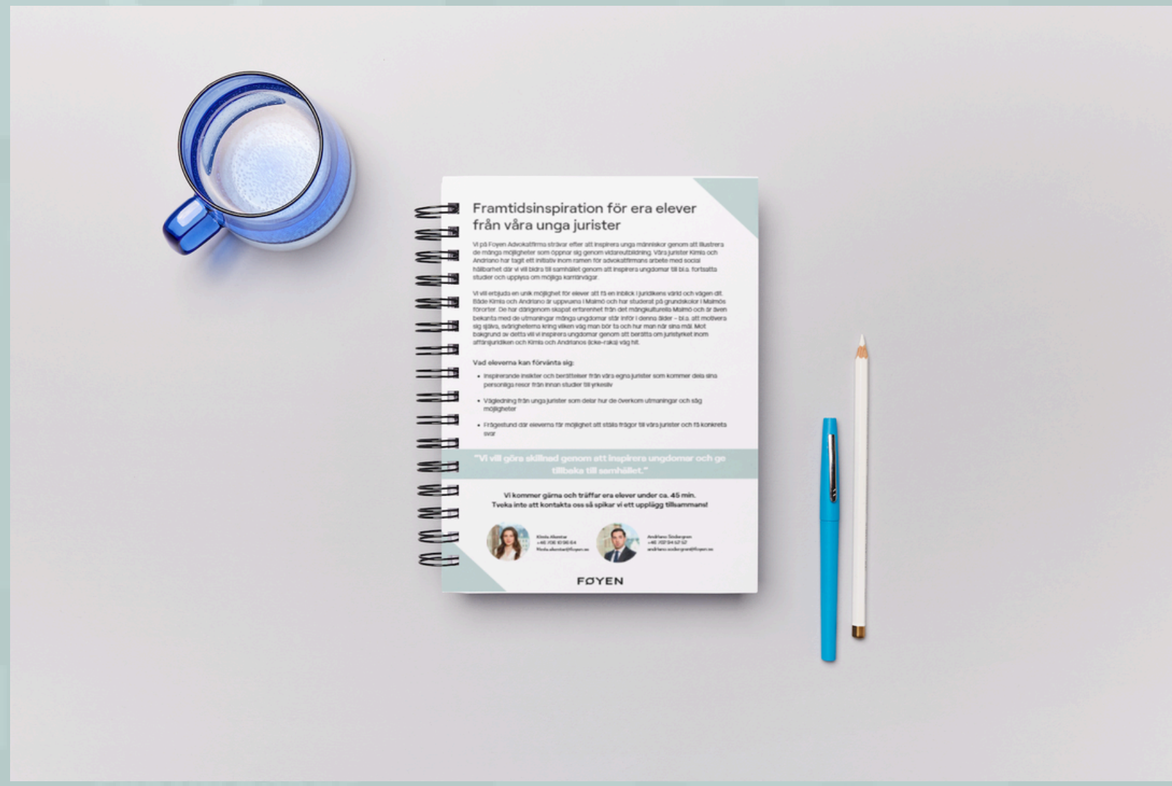
Foyen erbjuder kompetensutveckling i form av vårt interna utbildningsprogram Foyen LÄR. Detta gynnar till stor del nyanställda jurister på Foyen och ska underlätta för dem att komma in i arbetet och skapa god kännedom om allt från Foyens affärsområden, konsultrollen till annan grundläggande kunskap i kombination med personlig utveckling. I kombination med detta håller vi årligen olika Lunch and learn's på olika teman – allt ifrån hur man vässar sin LinkedIn-profil för att utvecklas i konsultrollen, till hur man gör bakgrundskontroller vid intag av klienter.

Minskad ojämlikhet

Målet handlar om att minska ojämlikhet genom att exempelvis minska inkomstklyftor och utrota diskriminering av ålder, kön, funktionsnedsättning, etnicitet, religion samt ekonomisk eller annan ställning. Foyen har som mål att främja mångfald och inkludering för att skapa en mer jämlik arbetsplats. Vi vill främja en kultur som välkomnar olikheter samt där varje individs röst blir hörd. Jämlikhet är en förutsättning för vår verksamhet och Foyen kommer implementera åtgärder som bidrar till minskad ojämlikhet och för en mer rättvis och inkluderande samhällsutveckling. Detta genom initiativ som tas fram i vår sociala hållbarhetsgrupp.

Ett av Foyens mål är att införa en fördomsfri rekryteringsprocess - detta för att ge alla människor samma förutsättningar och för att öka vår mångfald på byrån. Vi ska arbeta för en större mångfald på samtliga positioner och i våra ledningsforum.

Under 2023 startade två av våra jurister ett utbildningsprogram inom ramen för vårt arbete med social hållbarhet, i syfte att nå och inspirera elever i utsatta områden till att söka sig till advokatyrket och vår bransch.



10 MINSKAD OJÄMLIKHET

Foyens mål:

Genomföra föreläsningar i skolor i utsatta områden med målet att inspirera fler att söka sig till advokatyrket. Arbeta för jämnare könsfördelning och större mångfald på samtliga positioner. Implementera en fördomsfri rekryteringsprocess.

Hållbar konsumtion och produktion

Målet handlar om att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster genom resurseffektivisering och ansvarsfull hantering av avfall. Målet handlar även om att uppmuntra sin omgivning till hållbara val och metoder. För oss som tjänsteföretag påverkar våra resor, inköp och val av leverantörer vår miljöpåverkan. Vi prioriterar hållbara alternativ vid inköp, använder digitala mötesverktyg och arbetssätt samt har en tydlig resepolicy där vi i första hand väljer hållbara färdmedel. Trots flera framsteg under de senaste åren är vi medvetna om fortsatta utmaningar främst vad gäller tjänsteresor som utgör den största delen av vår miljöpåverkan.

Avfallssortering

På alla tre kontor finns goda möjligheter att avfallssortera. Vi har källsorteringskärl i anslutning till våra kök och skrivarrum. Vi sorterar matavfall, plast, pant, metall, glas, papper, wellpapp, batterier, elektronik, lampor, sekretesspapper och toners. Udda material som till exempel trä och keramik placeras i lådor som ett logistikbolag tömmer och hjälper oss att sortera rätt.



Foyens mål:

Vi ska i största möjliga mån välja vegetariska och/eller närproducerade alternativ på gemensamma frukostar, luncher, middagar och andra företagsaktiviteter. Minska vårt klimatavtryck genom gröna hyresavtal för alla våra tre kontor. Ha en helt molnbaserad IT-miljö för lägre klimatavtryck.

Tjänsteresor/byråresor

Foyen Advokatfirma som bolag strävar efter att dess verksamhet ska, i möjligaste mån, ha en acceptabel klimatpåverkan. För att uppnå detta är det viktigt att alla medarbetare vid resor i tjänsten beaktar hur dessa kan genomföras med minsta möjliga avtryck på klimatet.

Varje medarbetare bör därför i möjligaste mån välja ett alternativ som för den aktuella resan utgör det som ger minst avtryck på klimatet. Tåg ska alltid övervägas som första alternativ. Vid längre resor, exempelvis upp till norra delarna av landet bör nattåg övervägas. Mellan Foyens tre största kontor ska resor med tåg ske. I undantagsfall, såsom när tidsaspekten inte möjliggör tågresa, ska andra alternativ övervägas. I syfte att kompetensutveckla och bygga nätverk mellan våra kontor anordnar vi årligen byråresor för alla våra medarbetare. Vid behov av flyg bokas i första hand resor via resepartner som erbjuder flyg med biobränsle. Om det är möjligt bör klimatkompensation ske.

Miljötaxi

Foyen har avtal med Svea Taxiallians med förinställt förstahandsval av miljötaxi i situationer då det inte finns möjlighet att åka kommunaltrafik. Miljötaxi innebär taxiresor utförda med miljöbil eller elbil.

Teknisk utrustning och digitala möten

Vi leasar våra telefoner och datorer, som lämnas tillbaka för återbruk vid avtalets slut. Gamla skärmar skänks till medarbetare eller andra ändamål när de tappat prestanda.
Foyen har en policy Foyen DIGITAL som syftar till att skapa förutsättningar i organisationen för ett digitalt och effektivt arbete, där digitala möten i största möjliga mån är en självklar del för att undvika utsläpp förenade med onödiga resor.

Elleverantör och datalagring

Alla våra tre kontor har ursprungsmärkt och förnybar el. Vår data lagras via en molntjänst vars serverhallar drivs av 100 procent förnybar energi.

Fredliga och inkluderande samhällen

Målet handlar om att säkerställa tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer. Målet handlar även om att motverka korruption, mutor, penningtvätt samt illegala finans- och vapenflöden. Vi åtar oss att ge rådgivning som kännetecknar hög integritet och etik. Genom att tillhandahålla kvalificerad och opartisk rådgivning för våra klienter, spelar vi en viktig roll i att säkerställa en rättvis och pålitlig rättslig process. Vår expertis är inriktad mot klienter som har en nyckelroll i att skapa och upprätthålla samhällsfunktioner. Vidare strävar vi efter att höja rättssäkerheten genom att säkerställa att våra klienters intressen och rättigheter skyddas inom ramen för lagstiftningen. Vi agerar också mot mutor och korruption genom att säkerställa att både affärsverksamheter och offentliga tjänster bedrivs på ett sätt som är etiskt och ansvarsfullt. Genom att integrera dessa åtaganden i vårt arbete, främjar vi aktivt FN:s globala mål om fredliga och inkluderande samhällen som är grundläggande för hållbar utveckling.



Foyens mål:

Säkerställa en fördomsfri rekryteringsprocess. Genomföra föreläsningar i skolor i utsatta områden med målet att inspirera fler att söka sig till advokatyrket. Rikta fokus på möjliggörande av att förena föräldraskap och en karriär i konsultverksamhet.

Advokatens roll i samhället

Som advokater är vårt jobb att stå upp för demokratin. Advokaten ska som en oberoende rådgivare företräda och tillvarata klientens intressen, inom ramen för gällande rätt och god advokatsed.

Advokaternas roll som försvarare av demokratin är central och viktig för att säkerställa rättvisa och rättssäkerhet i samhället. I egenskap av oberoende rådgivare har advokater en avgörande uppgift i att företräda och skydda klienternas intressen, samtidigt som de agerar inom ramen för gällande lagstiftning och en etisk kodex.

Genom att tillhandahålla juridisk expertis och agera som förmedlare mellan individer och det rättsliga systemet, bidrar advokater till att stärka demokratin. Genom att garantera att varje individ har tillgång till rättvis rättegång och att ingen står över lagen, skapar advokaterna en grund för ett samhälle där rättssystemet är öppet och tillgängligt för alla.

Julgåva

Historiskt sett har Foyen varje jul gett en julgåva till alla medarbetare. De senaste åren har vi istället valt att skänka en summa åt välgörenhet. I år gav vi vår julpeng till Stadsmissionerna i städerna där vi har våra kontor - Stockholm, Göteborg och Malmö.

Visselblåsning

På Foyen strävar vi efter att ha en öppen och transparent arbetsplats, där missförhållanden inte ska förekomma. Genom att erhålla möjligheten att visselblåsa upprätthåller vi den visionen.

Tack!

Foyen är en lönsam verksamhet som specialiserar sig på att erbjuda samhällsbyggnadsjuridik. Vi spelar en avgörande roll i våra klienters verksamhet och är en betydande faktor för att säkerställa välstånd för både anställda och ägare genom lön, utdelning och andra förmåner. För att upprätthålla och utveckla vår verksamhet är det nödvändigt att generera vinst. Samtidigt är det av yttersta vikt för oss att detta inte sker på bekostnad av sociala och miljömässiga aspekter.

Hållbarhet är en central del av vår affärsstrategi, och ett hållbart ekonomiskt resultat utgör därför en grundläggande del av vårt engagemang för utvecklingen av vår verksamhet.

Som affärsjuridisk rådgivare har Foyen möjligheten att skapa positiva hållbarhetseffekter, både direkt genom att stödja och vägleda våra klienter och indirekt genom att främja en hållbar marknadsekonomi genom vår rådgivning. Vi strävar efter tillväxt, men inte till priset av att kompromissa med våra hållbarhetsmål. Vår ambition är att växa på ett sätt som är förenligt med och stöder sociala och miljömässiga ansvarstaganden, samtidigt som vi bidrar till en stabil och hållbar ekonomi.

Vi förbinder oss att skapa en positiv påverkan på både våra klienter, medarbetare och samhället som helhet genom en holistisk och hållbar affärspraxis.

FØYEN